

<1부> 발표 1

서초구 경제활동분야 성인지 통계

조연숙 젠더와 정책연구소 소장

서초구 성인지통계 전문가 토론회

서초구 성인지 통계: 서초구민의 경제활동 실태와 정책수요

2022. 11. 25(금) 14:00

조 연 숙 (젠더와정책연구소 소장)

서초구 성인지통계: 경제활동분야

목 차

1. 경제활동분야 통계 개요
2. 지표구성의 절차와 방법
3. 서초구민의 경제활동실태와 정책수요조사 결과
4. 시사점과 과제

1. 경제활동분야 통계 개요

1. 경제활동분야 통계 개요

기존 성인지 통계 작성의 의의 및 한계

- 성인지통계는 시민 삶의 다양한 측면에서 여성과 남성이 처한 상황과 조건을 관련 지표를 통해서 계량적으로 보여 줌.
- 국가, 지방자치단체, 각 부문별로 관련 기관에서 정기적으로 생산하고 있는 승인통계, 행정통계 등을 활용하여 성별 관련 차이와 현황을 파악할 수 있는 통계를 생산함.
- 한편, 기초자치단체의 경우 구민의 생활과 밀접한 사업 및 정책 발굴이 요구되며 객관적 실태와 함께 구민들이 주관적으로 느끼고 생각하는 다양한 생활영역에서의 세부지표를 통해 기존 통계로 파악하기 어렵거나 주관적 인식을 통해 구민의 요구도를 보다 적절하게 반영할 수 있음.

1. 경제활동분야 통계 개요



2. 지표구성의 절차와 방법

2. 지표구성의 절차와 방법

지표의 구성

- 1) 경제활동 분야 성인지 통계 영역 활용
 - 지역성평등 지수와 연계, 경제활동 성인지 통계 지표영역인 인력현황, 여성취업, 근로조건, 고용안정, 취업에 대한 태도 등은 기존 경제활동분야 지표를 활용함.
- 2) 국민의 서초구 일자리 환경에 대한 인식 지표
 - 실제 서초구에 거주하고 있는 서초구민의 일자리 환경 및 소득활동 상태, 미취업 사유 및 취업희망 여부, 취업지원을 위한 정책수요 등 주관적 상태 및 인식 정도를 파악할 수 있는 지표로 구성함.

2. 지표구성의 절차와 방법

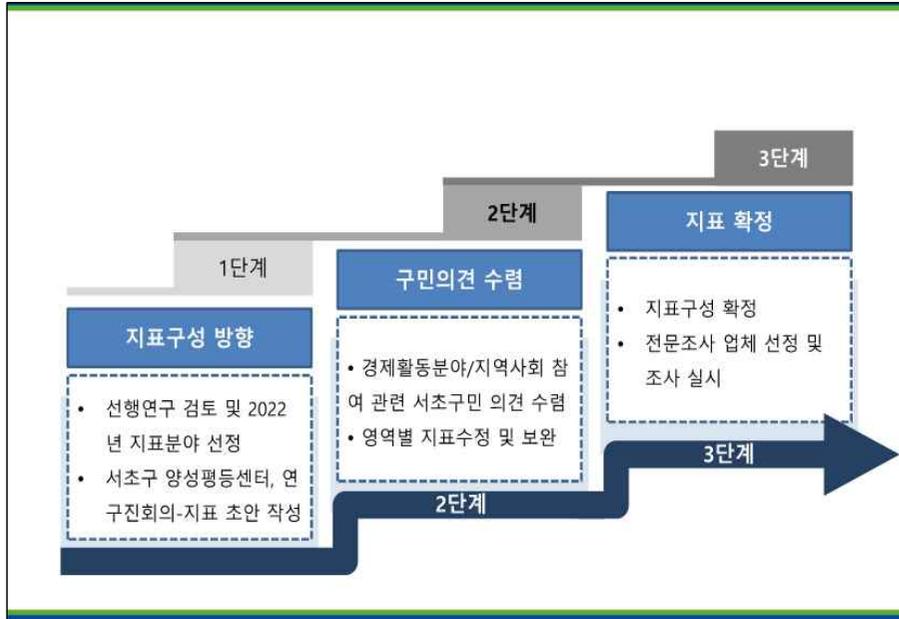
구분	기초통계	주관적 인식 통계
자료출처	<ul style="list-style-type: none"> • 통계청: 지역별 고용조사 • 서울시: 서울서베이 • 서초구: 사업체조사, 사회조사 보고서 등 	<ul style="list-style-type: none"> • 구민대상 설문조사(온라인 및 오프라인 조사 병행 실시) • 조사규모: 500명(성별/연령별 할당)
지표영역	<ul style="list-style-type: none"> • 경제활동 현황 • 취업현황 • 근로조건 • 사업체 현황 • 취업에 대한 태도 	<ul style="list-style-type: none"> • 일자리 환경에 대한 인식 • 시간활용 상태 • 소득활동 상태 • 근무환경 만족도 • 구직 및 취업희망 인식 • 취업지원 및 정책수요

기초통계 지표

구분	세부 지표	비고(지표출처)	
경제활동 현황	경제활동인구	성별 15세이상 인구 성별 경제활동인구 성별 비경제활동인구 성별 고용률	지역별고용조사 원자료분석
	경력단절여성	연령, 교육정도별	지역별고용조사 원자료 분석
취업현황	취업인구	성별, 종사상 지위별	지역별고용조사 원자료 분석
	취업자	성별, 연령별, 혼인상태별, 교육정도별	지역별고용조사 원자료 분석
	미취업자	성별, 연령별 퇴직기간 1년 이상 구인 성별 직장을 그만둔 사유	지역별고용조사 원자료 분석
	실업자	실업자 및 실업률	지역별고용조사 원자료 분석
근로조건	월평균 임금	성별	지역별고용조사 원자료 분석
	주평균 근로시간	성별	
	근로여건만족도	성별	
사업체	사업체 현황	성별 산업분류별 대표자수 및 종사자 수 동별 사업체수 및 성별 대표자 수 동별 사업체 수 및 성별 종사자 수	서초구 사업체조사보고서 (2019년 기준)
취업에 대한 태도	직업선택요인	성별 직업선택 요인(1순위)	2021 사회조사(통계청) 원자료 분석
	근로만족도	성별 전반적 일자리, 연무, 인사관리, 급여만족도 성별 복리후생 만족도 성별 소득만족도	2021 사회조사(통계청) 원자료 분석

서초구민 주관적 인식 지표

구분	세부 지표	비고	
일자리 환경에 대한 성별 인식	가장 좋은 일자리	가장 좋다고 생각하는 일자리 실제 선택한 일자리	다지 선다형
	일자리 상황에 대한 불가	일자리가 풍부하다 내가 원하는 일자리가 있다 일자리 관련정보가 수시로 제공된다 구인-구직 취업지원서비스가 좋은 편이다 사회변화에 빠르게 적응하는 새로운 일자리가 많다	5점척도
성별 시간활용	보통 시간활용	수면, 가사활동, 돌봄, 근로, 출퇴근, 학습 및 자기개발, 문화및여가활동, 교제, 기타	항목별 평균시간
	주말 시간활용	수면, 가사활동, 돌봄, 근로, 출퇴근, 학습 및 자기개발, 문화및여가활동, 교제, 기타	항목별 평균시간
성별 소득활동 상태	주요소득원	주요 소득원	다지 선다형
	고용형태와 직무	고용형태와 직무	
성별 근무환경 만족도	근무환경에 대한 만족정도	근무환경에 대한 만족정도	5점척도, 다지 선다형
성별 구직 및 취업희망 인식	근로활동 여부	근로활동 의사 구직의사 있으나 근로활동이 어려운 이유	의사 여부 다지 선다형
	정보취득 경로	일자리 관련 정보 취득 경로	다지 선다형
성별 취업지원 정책수요	취업지원의 시급성 정도	정보제공 기술 및 경력관리 교육 확대 일자리 플랫폼 조성 및 일자리 연계 일-가정 양립 여건 지원 공공근로 및 사회서비스 일자리 온·오프라인 이직지원서비스 확대 행위인턴 프로그램 지원 사업체 고용지원금 지원 기타 취업지원에 대한 의견	5점척도
	추가적인 취업지원		개방형 서술



▪ 주민조사의 응답자 특성

구분		응답자(명)	백분율(%)
전체		500	100.0
성별	여성	257	51.4
	남성	243	48.6
연령대	20대 이하	92	18.4
	30대	95	19.0
	40대	107	21.4
	50대	100	20.0
	60대 이상	106	21.2

3. 서초구민의 경제활동실태와 정책수요 결과분석

3. 서초구민 인식조사 결과분석

1) 경제활동상태



자료: 통계청, 지역별 고용조사 원자료 분석(2021 상반기)

3. 서초구민 인식조사 결과분석

1) 경제활동상태 - 승인통계 자료



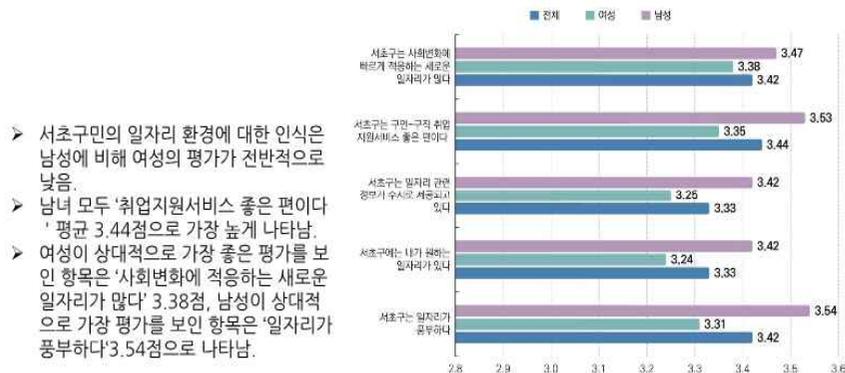
자료: 통계청, 지역별 고용조사 원자료 분석(2021 상반기)

- ▶ 서초구 경력단절여성 비중은 30.7%로 서울시 22.6%보다 8.1%p 많음.
- ▶ 사유로 서초구는 개인, 가족관련 사유 비중이 높은 반면, 서울시는 육아 및 가사 사유 비중이 높게 나타남.

3. 서초구민 경제활동 상태

1) 경제활동상태 - 구민인식조사

- 서초구민의 일자리 환경에 대한 인식



자료: 2022서초구민 설문조사 결과 분석

- ▶ 서초구민의 일자리 환경에 대한 인식은 남성에 비해 여성의 평가가 전반적으로 낮음.
- ▶ 남녀 모두 '취업지원서비스 좋은 편이다' 평균 3.44점으로 가장 높게 나타남.
- ▶ 여성이 상대적으로 가장 좋은 평가를 보인 항목은 '사회변화에 적응하는 새로운 일자리가 많다' 3.38점, 남성이 상대적으로 가장 평가를 보인 항목은 '일자리가 풍부하다' 3.54점으로 나타남.

3. 서초구민 경제활동 상태

1) 경제활동상태 - 구민인식조사

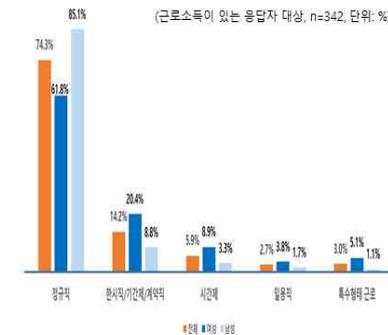
- 서초구민의 주말 및 주중 성별 평균 활동 시간



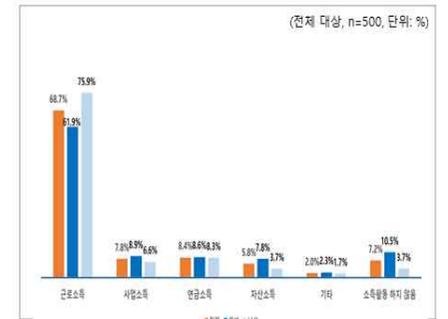
자료: 2022서초구민 설문조사 결과 분석

- 취업자의 고용 형태

- ▶ 남성은 정규직 비중이 높음(85.1%), 여성은 한시직등(20.4%), 시간제(8.9%), 일용직(30.8%), 특수형태 근로(5.1%) 등 유연근무 형태 비율이 높게 나타나 대조를 보임.



자료: 2022서초구민 설문조사 결과 분석



- ▶ 남성은 근로소득 비중이 약 76%를 차지하여 상대적으로 높은 비율을 보인 반면, 여성은 사업소득 약 9%, 자산소득 7.8%로 남성에 비해 상대적으로 높은 비율을 차지함.
- ▶ 소득활동을 하지 않는 여성의 비율은 10.5%로 남성 3.7%에 비해 거의 3배에 이룸.

- 주요 소득원

4. 시사점과 과제

4. 요약 및 시사점

- 여성의 일자리 환경이나 여건은 남성에 비해 열악함이 현저하게 나타남. 가사, 돌봄 부담이 취업활동에 영향을 미치고 있음을 알 수 있음.
- 다만, 실태조사를 통한 시사점은 여성이 필요로 하는 근로 환경은 전통적으로 선호된 정규직, 고용안정성 등보다 급변하는 환경에서도 즐겁고 재미있게 일할 수 있으며 개인 및 가정생활을 병행할 수 있는 일자리 환경을 필요로 하는 것을 알 수 있음.
- 여성의 일자리 만족도에 영향을 미치는 요인으로 근로시간, 일-생활 균형, 출퇴근 거리 등이, 남성은 급여, 고용안정성, 업무 내용으로 성별 차이가 현저하게 나타남. 여성의 일자리 수요에 맞는 일자리 창출 필요성이 있음. 탄력적 근무나 시간선택제 등 양질의 일자리 플랫폼을 통해 자유롭게 시간을 활용하면서도 근로여건을 개선하여 일-생활 균형이 가능한 일자리에 대한 수요에 부응한 일자리 창출이 요구됨.
- 서초구 성인지 통계의 주기적 조사를 통한 생산을 통해서 서초구민의 수요를 지속 파악할 수 있어야 함. 이를 위해서 적절한 지표 보완이 이뤄져야 할 필요성 있음.
- 경제활동분야 주관적 지표 보완을 통해서 객관적 통계를 보완할 수 있는 방안도 지속적으로 개선되어야 할 필요성 있음.

<1부> 발표 2

서초구 의사결정분야 성인지 통계

문은영 워라밸리서치 소장

2022년도 서초구 성인지 통계 전문가 토론회

서초구 의사결정분야 성인지 통계

서초구의 현황과 구민 인식조사결과

일 시 : 2022.11.25(금) 14:00

발 제 : 문은영 (위라벨 리서치 소장)

목 차

I. 의사결정분야 통계 개요

II. 의사결정분야 기초통계

III. 의사결정분야 구민인식조사 결과

IV. 요약 및 주요시사점

I. 의사결정분야 통계 개요

❖ 서초구 의사결정분야 지표개발 방향

➢ 서초구의 성평등 지수 향상을 위한 기초통계 자료 생산 :

- 국가 및 지역 성평등지수 중 의사결정분야는 '성평등한 사회참여' 영역에 해당

관련 지표는 광역 및 기초의원 비율, 공무원 비율, 관리직 비율, 위원회 비율 등 4개의 지표로 구성

구분	국가성평등지수	지역성평등지수
의사결정 분야	국회의원 비율	광역 및 기초의원비율
	4급 이상 공무원 비율	5급 이상 공무원 비율
	관리자 비율	관리직 비율
	정부위원회 위촉직 위원 비율	지방자치단체 위원회 위원 비율

➢ 의사결정분야 성인지 통계 지표영역 : 정치 및 사회참여, 행정참여, 사회 및 단체활동 등으로 구성

- 영역별 세부지표는 전국 또는 시·도 수준의 통계를 산출하고 있어, 기초자치단체 수준의 통계자료는 생산 가능한 지표를 중심으로 재구성함.

➢ 서초구민 인식 및 정책수요 반영 : 2021년 서초구민이 만드는 성인지통계(가족,안전분야)사업과의 지속성

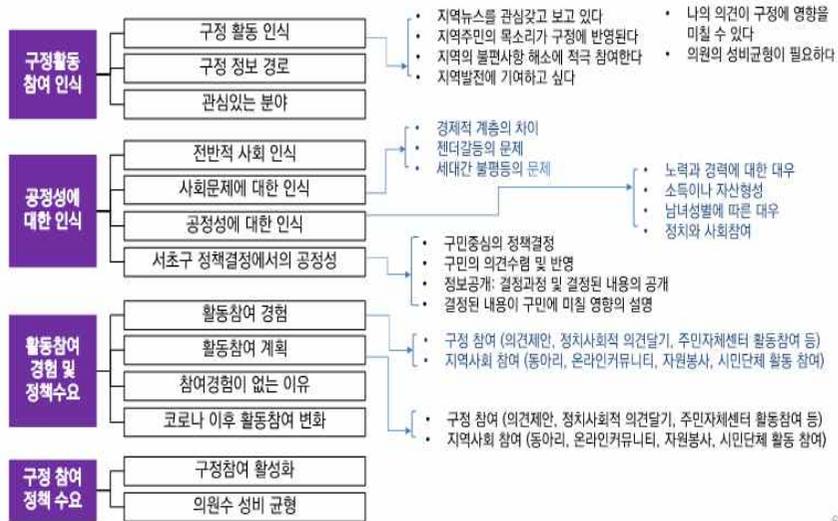
- 성평등지수 영역중에서 경제활동분야와 의사결정분야 구민 500명대상(성별,연령할당) 조사 실시

❖ 서초구 의사결정분야 지표영역별 세부지표

구분	세부지표	비고(자료출처)
정치 및 사회참여	▪ 지방선거 유권자 및 투표참여 현황	중앙선거관리위원회 선거통계시스템
	▪ 국회의원 선거의 입후보자 및 당선자수	
	▪ 구청장 입후보자 및 당선자수	
	▪ 서울특별시의회 의원 입후보자 및 당선자수	
	▪ 기초지자체 의회 의원선거 후보자, 당선자수	
행정참여	▪ 성별 직급별 공무원 현황	서초구청 내부자료
	▪ 성별 부서별 공무원 현황	
	▪ 위원회 참여 현황	
	▪ 주민자치회 참여 현황	
사회 및 단체활동 참여	▪ 단체참여	서초통계연보, 서초구 사회조사
	▪ 자원봉사활동	
	▪ 지역사회 소속감	서울서베이(2021)
	▪ 사회참여 현황	
	▪ 가구주의 계층의식 및 다음세대 계층이동	

5

❖ 서초구 의사결정분야 주관적 인식 세부항목



6

II. 의사결정분야 기초통계

❖ 서초구 정치참여 현황

✓ 지방선거 유권자 및 투표참여

- 2022년 제8회 지방선거 서초구 전체 유권자 342,589명 중 여성이 52.9%, 남성이 47.1%
- 투표참여자 참여율은 제1회 전체평균 66.3% 최대, 제3회 47.5% 최저

✓ 서초구 국회의원 : 당선인은 서초구 갑, 을 2명 중 제19대(2012년)를 제외하고는 여성의원 1명(50%)으로 성비균형을 유지해 옴

✓ 서초구청장 : 제1회(1995년)에서 제6회(2014년), 제8회(2022년)에 남성 구청장이 당선되어 왔고, 제6회(2014년)와 제7회(2018년)에 여성구청장이 당선됨.

✓ 서초구 지역 서울특별시의회 의원 : 당선인의 경우, 제4회(2006년)에 처음 여성 당선인 1명(25%)이 나왔고, 제5회(2010년) 부터 제8회(2022년)까지 2명(50%)으로 성비균형을 유지하고 있음

✓ 서초구 의회의원 : 여성 당선인 비율 약간씩 증가추세. 제8회 선거에서 서초구의원 14명 중 여성 4명(28.6%)

8

❖ 행정참여 현황(서초구 공무원 성비 현황)

✓ 서초구 성별 / 직급별 공무원 현황 (2019~2021): 여성 공무원 비율 증가세, 직급이 올라갈수록 수치 감소



자료: 서초구 내부자료(2022년 8월)

9

❖ 사회 및 단체활동 참여현황

✓ 서초구 자원봉사자 현황 (2018~2020): 각 연도 여성과 남성의 참여현황 비율은 거의 유사, 2020년의 경우 여성 58.7%, 남성 41.3%로 여성이 남성에 비해 적극적으로 참여

✓ 사회참여 유형: 서초구의 경우, 정치사회적 의견달기 19.0%, 민원제안 및 제기 15.1%, 토론회 참여 6.8%, 정책 제안 6.8%, 집회 및 시위참가 4.4%

❖ 계층의식/ 정주의식

✓ 본인과 자녀의 계층이동 가능성: 여성이 남성에 비해 계층이동의 가능성을 낮게 보는 것으로 나타남.

✓ 지역사회 소속감: '잘 알고 지내는 편', '동네에서 일어나는 일에 대해 자주 이야기 함', '어려운 일이 있으면 서로 잘 도움', '동네의 각종 행사와 모임에 적극적으로 참여': 여성 > 남성

10

III. 의사결정분야 구민인식조사 결과

❖ 최신 구정정보 접하는 경로



자료: 2022 서초구민 설문조사 결과 분석

➢ 최신 구정 정보를 어디에서 가장 많이 접하는지에 대해, '서초구 소식지'와 '서초구청 홈페이지'가 가장 많은 것으로 나타남.
➢ 여성들은 서초구 소식지와 홈페이지를 남성보다 많이 접하는 반면, 신문기사와 지역방송은 남성들이 더 많이 접하는 것으로 나타남.

12

❖ 서초구민의 공정성에 대한 인식



▶ 우리사회의 '경제적 계층의 차이' (양극화, 불평등), '젠더갈등의 문제', '불평등의 문제'에 대해 어떻게 생각하는지에 대해 조사하여 5점 척도로 점수화한 결과, 평균값이 전체적으로 3점 이하임. 이 문제에 대해 **대체적으로 심각하게** 생각하는 것으로 나타남

▶ 가장 심각하게 생각하는 항목은 '경제적 계층의 차이' 그 다음이 '세대간 불평등' '젠더갈등의 문제'로 나타남

자료: 2022 서초구민 설문조사 결과 분석

주: 본 문항의 평균값은 점수가 높아질수록 긍정적인 표현이 될 수 있도록 역코딩(1점 매우 심각하다-5점 전혀 심각하지 않다)하여 산출된 값으로, 평균값이 낮을수록 매우 심각함을 의미함

❖ 우리사회 공정성에 대한 인식



▶ 서초구민을 대상으로 '다음 항목이 어느정도 공정하다고 생각하는지'에 대해 조사: '영역에 대한 대우'가 평균 2.79점으로 가장 높게 나타났으며, 그 다음이 '정치와 사회참여' 2.72점, '남녀 성별에 따른 대우' 2.66점 그리고 '소득이나 자산형성'이 2.48점으로 가장 낮게 나타남

자료: 2022 서초구민 설문조사 결과 분석

❖ 소득이나 자산형성에 대한 인식



자료: 2022 서초구민 설문조사 결과 분석

▶ 여성 응답자가 남성에 비해 불공정하다고 인식

❖ 서초구 정책결정 과정의 공정성에 대한 인식



▶ 서초구민을 대상으로 '서초구가 중요한 정책을 결정하는 과정에서 다음과 같은 측면들이 얼마나 공정하다고 생각하는가'에 대해 조사하고 5점 척도로 점수화한 결과 '정보공개'가 평균 3.23점으로 가장 높게 나타났으며, 그 다음이 '구민의 의견수렴 및 반영'으로 나타남.

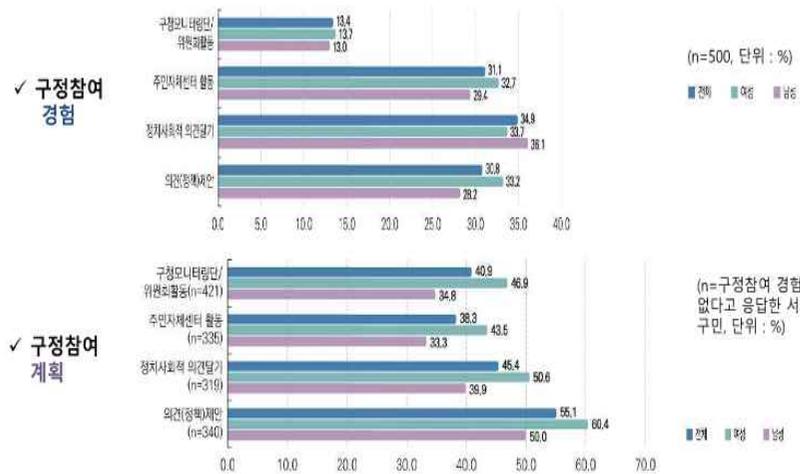
자료: 2022 서초구민 설문조사 결과 분석

❖ 코로나 19 이후 활동 변화



자료: 2022 서초구민 설문조사 결과 분석

❖ 서초구민 구정참여 경험 및 참여계획



자료: 2022 서초구민 설문조사 결과 분석

❖ 서초구민 지역사회 참여경험 및 참여계획



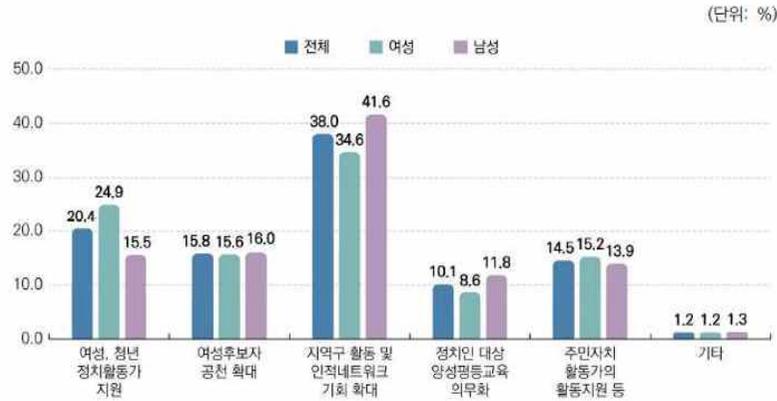
자료: 2022 서초구민 설문조사 결과 분석

❖ 가장 필요한 구민의 구정참여 활성화 지원



자료: 2022 서초구민 설문조사 결과 분석

❖ 의원수의 성비균형을 위해 필요한 지원



자료: 2022 서초구민 설문조사 결과 분석

IV. 의사결정분야 요약 및 시사점

❖ 요약 및 시사점(1)

- ✓ 의사결정분야에서의 여성참여/ 행정직 고위직에서의 여성비율 저조
 - 서초구의회 의원선거의 경우 여성당선인 비율은 제8회 기준 전체 14명 중 여성 4명 (28.6%)으로 지역내 지속적인 여성정치활동가 발굴과 지원이 요구됨(청년여성리더 양성 등)
 - 서초구 여성 공무원 비율은 매년 증가세에 있으나 직급이 올라갈수록 여성비율 저조함.
 - 관리직 여성비율 확대를 위한 보다 적극적 방안모색이 요구됨.

- ✓ 지역봉사활동 참여는 여성이 다수이나, 각종 위원회 활동이나 위원장 활동은 저조
 - 서초구 자원봉사자 활동에 여성이 적극 참여; 2020년의 경우 여성 58.7% > 남성 41.3%
 - 주민자치위원의 경우, 남성위원 비율이 다수. 각종 위원회에서 위원장은 남성비율이 높음.
 - 여성의 지역 활동 영역 확대와 의사결정참여 지원이 요구됨.

❖ 요약 및 시사점(2)

- ✓ 서초구민의 공정성에 대한 인식과 구정참여기회 확대
 - '경제적 계층의 차이', '젠더갈등의 문제', '불평등의 문제'에 대해 심각하다고 인식
 - 전체적으로 여성이 남성보다 부정적으로 인식. 여성이 가장 낮게 나타난 항목은 '소득이나 자산형성'이고 남녀간 점수 차이가 가장 많이 나는 항목은 '남녀성별에 따른 대우'임.
 - '서초구의 정책결정 과정 공정성에 대해 '정보공개' 점수(5점척도 중 3.23점)가 가장 높게 나타남. 공정성을 향상하는 정책과 제도는 시민참여 기회를 확대하는 것이 가장 중요함(서울연구원, 2021, 『공정성 담론과 서울 공정도시 지표』)

- ✓ 구민의 구정참여 다각화의 필요성
 - 정치사회적 의견달기, 의견제안과 관련하여 10명중 3명 이상이 참여할 또한 앞으로 참여계획이 있다고 절반 이상이 응답.
 - 지역온라인 커뮤니티활동의 경우 여성참여 비율(45.6%)이 높게 나타났으며, 향후 참여의사도 높게 나타남. 관련하여 다각도의 참여활동을 지원하는 방안모색이 필요해 보임.
 - 서초구민의 구정참여 활성화를 위해 '지역소식 홍보의 다각화'(31.7%), '온라인을 통한 구민의견 수렴 활성화'(26.0%), '정보의 공개 및 공공정보 접근성 강화'(24.0%)가 높게 나타남